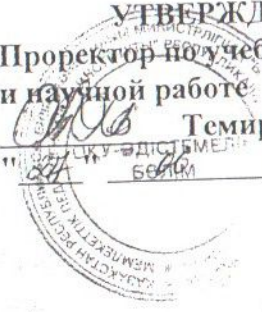


Министерство образования и науки Республики Казахстан
Аркалыкский государственный педагогический институт им. Ы. Алтынсарина

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной
и научной работе
Темирбеков Н. М.
" 27 " Октября 2018г



ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ФИЗИКА- ИНФОРМАТИКА" НА 2018-2021 ГОДЫ"

Аркалык, 2018

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ФИЗИКА- ИНФОРМАТИКА"
НА 2018-2021 ГОДЫ**

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки			Ответственные	Механизм реализации
		2018-2019	2019-2020	2020-2021		
1. Эффективное управление качественной реализацией образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом	1. Обеспечение ОП нормативными документами МОН РК: ГОСО, ТУПл, ТУПр, внутренними нормативными документами (ДП, Положения, Инструкции, формы)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Формирование запросов на приобретение нормативных документов в МОН РК, базовый вуз КазНУ им.Аль-Фараби.
	2. Совершенствование структуры ОП	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Обновление содержания образовательной программы специальности на основе обобщения современного отечественного и мирового опыта подготовки по данному направлению, требований работодателей и запросов рынка труда. Работа с работодателями. Мониторинг достижения результатов ОП.
	3. Развитие и совершенствование модульного принципа формирования ОП	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф.	Формирование модулей с учетом логической и содержательной взаимосвязи дисциплин. Обеспечение единого методического подхода преподавания модуля. Формирование контента для самостоятельной работы с учетом интегрированного содержания учебного материала.
	4. Совершенствование МУП, РУП (обновляемость)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф.	Мониторинг и анализ потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников. Анализ современного международного опыта в направлении ОП.
	5. Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП (УМКС, УМКД, ЭУМКД и др.)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Обновление учебно-методического контента с учетом потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников. Повышение квалификации ППС.
2. Подготовка конкурентоспособных кадров	1. Совершенствование ОП на основе внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий и методик	ежегодно	ежегодно	ежегодно		Повышение квалификации ППС. Обсуждение вопросов совершенствования методики обучения на методическом семинаре кафедры и факультета. Использование интерактивных методов обучения.

	2. Разработка и совершенствование КЭД с учетом предложений заинтересованных сторон (стейкхолдеров), в первую очередь с учетом мнения работодателей	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. УМО	Ежегодное обновление дисциплин МОП и РУП по предложениям работодателей. Работа с работодателями.
	3. Расширение практической подготовки обучающихся	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. УМО	Заключение договоров по реализации дуального обучения, о прохождении профессиональных практик с базами практик
	4. Формирование качественного контингента обучающихся	постоянно	постоянно	постоянно	Зав.каф., ППС	План профорientационной работы, постоянное обновление страницы сайта.
3. Совершенствование условий для качественного кадрового обеспечения ОП	1. Повышение квалификации ППС для организации работы в новых условиях (дистанционные технологии и др.)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., ППС, руководство вуза	Повышение квалификации ППС в НЦПК «Орлеу», ЦПМ НИШ
	2. Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре PhD	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., руководство вуза	Целевая докторантура
	3. Участие ППС в программах внешней и внутренней академической мобильности	2	2	2	Зав.каф. Офис-регистратор	Участие ППС в программах внешней и внутренней академической мобильности
	4. Приглашение ведущих ученых из вузов - партнеров	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов
	5. Увлечение доли остепененных ППС на кафедре	5%	10%	10%	Зав.каф.	Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной деятельности выпускников докторантуры PhD, а также специалистов практической сферы деятельности
4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП	1. Активизация научных исследований на кафедре	3	3	4	Зав.каф., ППС	Привлечение ППС, обучающихся к инициативным НИР. Публикация результатов НИР в журналах и сборниках конференций. Формирование научной школы ведущих ППС.
	2. Стимулирование и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности	5	5	10	Зав.каф., ППС	Участие в студенческих конференциях, конкурсах научных, творческих работ. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов.

5. Развитие ресурсного потенциала для реализации ОП	1. Приобретение оргтехники, научного оборудования, технических средств обучения, наглядных пособий и т.п.	+	+	+	Зав.каф. руководство вуза	Ежегодные планы по закупкам
	2. Приобретение нового лабораторного оборудования	+		+		Ежегодные планы по закупкам
	3. Развитие информационно - образовательных ресурсов кафедры (электронные УМКД и др.)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., УМО	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов института
	4. Разработка различных форм материального и морального стимулирования ППС	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., ППС	Рейтинг ППС

Обозначения:

ДП – документированная процедура
ОП – образовательная программа
КЭД – каталог элективных дисциплин
МУП – модульный учебный план
РУП – рабочий учебный план
ТУПл – типовой учебный план
ТУПр – типовая рабочая программа

Обсужден на заседании кафедры (протокол №1 от 28.08.2018г)

Заведующий кафедрой



С. Б. Жумабаева